Наиболее типичные ошибки при проведении СУОТ.

Анализ результатов государственной экспертизы условий труда за период с 2014 г. по I полугодие 2017 г. позволяет сделать вывод о наиболее типичных несоотвествиях требованиям приказа Минтруда России от 12.08.2014 № 549н ошибках, допускаемых при:

– идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и их источников на исследуемом рабочем месте;

– применении нормативных правовых актов, регламентирующих ПДК и ПДУ;

– выборе метода исследований (испытаний) и (или) методики (метода) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

– указании наименования должности работника в соответствии с Общероссийским классификатором профессий;

– указании данных об организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Довольно часто государственные эксперты выявляют ошибки, которые не регламентируются положениями приказа Минтруда России № 549н, например:

– отсутствие подписи одного из членов комиссии на титульном листе отчета;

– отсутствие подписи работников в картах специальной оценки;

– неполнота сведений об используемом оборудовании, сырье и материалах;

– непроведение оценка эффективности средств индивидуальной защиты;

– несоответствие утвержденной даты проведения специальной оценки фактическим датам выполнения исследований (испытаний), указанных в протоколах;

– отсутствие утвержденного графика проведения специальной оценки;

​​​​​​​ – недостаточная информированность работников о ходе и результатах специальной оценки и др.

Нарушения, выявленные при проведении государственной экспертизы условий труда, могут стать основанием для отмены результатов специальной оценки и привлечения работодателя к административной ответственности.